

Information für tarifliche Mitarbeiter/-innen

Während der **Freistellung** läuft Ihr Vertrag mit Fresenius weiter. Sie erhalten in dieser Zeit Ihr Freistellungsgehalt. Welche Auswirkungen kann die Freistellung aber sonst noch haben?

An diesen Leistungen ändert sich durch die Freistellung nichts:

- Urlaubsgeld
- Jahresabschlussleistung/Weihnachtsgeld
- Entgeltumwandlungsgrundbetrag/Tarifförderung
- Jubiläumsleistung
- Betriebliche Altersversorgung
- Urlaubsanspruch
- Tarifbaustein für das Langzeitkonto (bei Freistellung für **Pflege/Weiterbildung**)
- Kindergartenzuschuss

Diese Leistungen werden durch Freistellungsmonate anteilig reduziert:

- Erfolgsbeteiligung
- Sonstige erfolgsabhängige/variable Zahlungen (z.B. Leistungszulage,...), ggf. abhängig von der individuellen/standortspezifischen Regelung

Diese Leistungen fallen während der Freistellung weg:

- Altersfreizeit
- Firmen-PKW
- Tarifbaustein Langzeitkonto (bei Freistellung für **Vorruhestand**)
- Zielvariable Schweinfurt
- Besondere Zahlungen für den Außendienst (z.B. DSL-Zuschuss)
- Telearbeitsvereinbarung
- Essensgeldzuschuss / Fahrtkostenzuschuss (Altfälle)

Können Sie während der Freistellung noch Gehalt für die Altersversorgung wandeln?

Ihre bisherige Entgeltumwandlung wird unverändert fortgeführt, soweit die Entgeltbestandteile auch während der Freistellung gezahlt werden. Eine Änderung oder Beendigung ist durch Sie zu veranlassen.

Fresenius Langzeitkonto **Abspielen. Pausieren. Vorspulen.**

Freistellung **Was Sie wissen sollten**

Können Sie während der Freistellung noch Gehalt in das Langzeitkonto wandeln?

Wenn Sie in eine Freistellung für **Vorruhestand** gehen, wird die Wandlung in Ihr Langzeitkonto mit der Beantragung der Freistellung gestoppt.

Im Falle einer Freistellung für **Pflege** oder **Weiterbildung** wird eine Wandlung in das Langzeitkonto für die Freistellungsmonate ausgesetzt.

Nehmen Sie während der Freistellung an der Tarifrunde teil?

Das vereinbarte Freistellungsgehalt verändert sich während einer Freistellung nicht. Eine Tarifrunde wird daher in dieser Zeit nicht an Sie weitergeben und es werden auch keine Tarifsprünge umgesetzt.

Im Falle einer Freistellung für **Weiterbildung** oder **Pflege** werden Tariferhöhungen oder Tarifsprünge im Anschluss an die Freistellung umgesetzt.

Können Sie Ihren Firmen-PKW während einer Freistellung für Pflege oder Weiterbildung weiter nutzen?

Bitte sprechen Sie hierzu Ihre Personalabteilung bzw. Ihren Vorgesetzten an.

Was passiert, wenn Sie während der Freistellung erkranken?

Durch die Krankheit wird eine Freistellung für **Vorruhestand** nicht unterbrochen. Am vereinbarten Ende Ihrer Freistellung ändert sich nichts.

Eine Freistellung für **Pflege** oder **Weiterbildung** wird durch die Krankheit unterbrochen. Hierzu ist die Vorlage eines ärztlichen Attestes erforderlich. Die Freistellung endet am Tag vor der Feststellung der Arbeitsunfähigkeit und wird mit dem Tag der Arbeitsfähigkeit wieder aufgenommen. Am vereinbarten Ende Ihrer Freistellung ändert sich nichts.

Was passiert, wenn Sie unmittelbar vor Beginn der Freistellung erkranken?

Ihre Freistellung beginnt mit dem ersten Tag der Arbeitsfähigkeit. Am vereinbarten Ende Ihre Freistellung ändert sich nichts. Sollten Sie für die gesamte Dauer der vereinbarten Freistellung erkranken, entfällt die Freistellung. Im Falle einer Freistellung für **Vorruhestand** endet der Arbeitsvertrag trotzdem wie geplant zum Freistellungsende. Das vorhandene Wertguthaben auf dem Langzeitkonto wird an Sie ausgezahlt.